



L'Action Professionnelle, un pilier fondamental

Stéphanie Urchick, Présidente Internationale 2024-2025



ÉDITORIAL

L'Action Professionnelle : un pilier fondamental du Rotary

Chères amies, chers amis, Rotarien(ne)s, Rotaractien(ne)s, Interactien(nes)s,

L'Action professionnelle, à l'image de notre dimension internationale, nous distingue d'autres organisations. Elle est notre moyen de "connecter le monde".

*L'action professionnelle est l'essence même de notre engagement rotarien qui a pour objectifs : **appliquer nos talents et notre expertise professionnelle pour améliorer nos communautés, faire progresser la paix et la compréhension mondiale. Elle nous exhorte à mettre en œuvre les principes éthiques les plus élevés dans nos métiers et à utiliser nos compétences pour servir autrui. Cela signifie être un modèle de leadership éthique et d'intégrité professionnelle, tout en partageant nos connaissances pour renforcer les capacités des autres.***

*En tant que Rotariens, nous sommes appelés à être des leaders éthiques dans nos professions. Cela implique d'adopter et de promouvoir les standards de conduite les plus élevés, **d'agir avec honnêteté et transparence**, et de montrer l'exemple à nos collègues et à nos communautés. En agissant ainsi, nous inspirons confiance et respect, éléments essentiels au développement de relations solides et durables.*

L'action professionnelle nous engage également à utiliser nos compétences pour répondre aux besoins locaux. L'action professionnelle nous pousse à encourager l'innovation et l'esprit entrepreneurial. En soutenant les initiatives locales et en aidant à créer des opportunités économiques, nous pouvons stimuler la croissance et améliorer la qualité de vie.

C'est dans cet esprit que le district 1520 propose le Concours des Bourses pour Jeunes Créateurs d'Entreprise. Dans cette démarche, il est demandé aux candidats de présenter un projet décrivant des invariants classiques (le produit, la politique commerciale, les moyens de production, la projection de bilans, etc.. mais également le volet Responsabilité Sociétale et Environnementale - RSE). la RSE fait écho, non seulement à l'éthique professionnelle, mais également aux causes soutenues par le Rotary et sa Fondation.

En savoir plus sur le concours : <https://bit.ly/4fGaBd8>

Contact : jp.calame@aol.com



« La profession est un vecteur d'action au service de la société » - Jean-Paul Hautier, Gouverneur 2024-2025

L'ACTION PROFESSIONNELLE AU SEIN D'UN CLUB

Vivre l'action professionnelle, c'est acquérir de nouvelles connaissances, tout en favorisant l'attractivité du club

🟡 Echanges entre membres, place à l'imagination : quelques propositions

- A chaque réunion, donner 10 minutes à un membre pour partager un **court aperçu de son métier**, de ses défis, un format permettant une rotation rapide et impliquant le développement de l'esprit de synthèse.
- **Tables rondes** en recherchant des connexions entre les diverses professions dans le club.
- **Conférence statutaire** lors de laquelle chaque nouveau membre présente sa profession. Elle doit être préalablement préparée avec le parrain, le mentor, sinon le Président afin de susciter les échanges.

🟡 Visite d'entreprises, de lieu de travail

- **Voir un environnement de travail en action** offre une perspective unique sur les pratiques professionnelles, les technologies utilisées et les défis rencontrés. Autant d'opportunités d'établir des liens lors d'une journée « portes ouvertes » pour présenter le Rotary International et le plan stratégique du Club.

Afterworks et Petits Déjeuners – Tendances nouvelles

CONVIVIALITE ET ACCESSIBILITE : Les afterworks et les petits déjeuners sont des moments informels et conviviaux qui permettent aux participants de se rencontrer dans une ambiance détendue. Cela facilite les échanges et rend l'expérience plus agréable.



HORAIRES FLEXIBLES : Ces événements peuvent s'adapter aux emplois du temps chargés des professionnels. Les afterworks se déroulent généralement après les heures de travail, tandis que les petits déjeuners sont adaptés pour **ceux qui préfèrent commencer leur journée par un événement de réseautage**.

OPPORTUNITES DU RESEAUTAGE : Ces rencontres offrent de nombreuses occasions de nouer des contacts professionnels et d'élargir son réseau. Les participants peuvent échanger des idées, partager des expériences et potentiellement établir des partenariats.



DECOUVERTE PROGRESSIVE : En participant à ces événements de manière régulière, les professionnels peuvent progressivement découvrir la mission, les valeurs et les projets du Rotary, ce qui peut les inciter à s'engager davantage.

FACILITATION DE L'ENGAGEMENT : Ces formats permettent de présenter les actions du Rotary de manière informelle, ce qui peut inciter les participants à s'engager dans des projets ou à devenir membres, sans pression.



« **IL NE SUFFIT PAS DE LE RECITER, VIVEZ LE CRITERE DES QUATRE QUESTIONS !** »

Le souhait de Stéphanie Urchick !!

Le critère des quatre questions du Rotary, véritable **outil de discernement** connu sous le nom de "The Four-Way Test" en anglais, a été conçu par Herbert J. Taylor en 1932. À cette époque, H. Taylor était confronté à la tâche ardue de redresser une entreprise en difficulté pendant la Grande Dépression. Il a établi un ensemble de principes



simples et moraux pour guider **les décisions commerciales et personnelles** :

- | | |
|------------------|--|
| 1. VÉRITÉ | EST-CE CONFORME A LA VERITE ? |
| 2. LOYAUTÉ | EST-CE LOYAL DE PART ET D'AUTRE ? |
| 3. BIENVEILLANCE | EST-CE SUSCEPTIBLE DE STIMULER LA BONNE VOLONTE ET DE MEILLEURES AMITIES ? |
| 4. ÉQUITÉ | EST-CE BENEFIQUE A TOUS LES INTERESSES ? |

En 1943, le Rotary International a officiellement adopté ce critère comme un principe fondamental de son éthique. Le critère est depuis devenu une déclaration d'éthique professionnelle largement reconnue à travers le monde, soulignant l'importance de l'intégrité et de la responsabilité dans toutes les actions et décisions.

LES EQUIPES DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Une offre de la Fondation Rotary, peut-être mal connue car peu utilisée !

🟡 Définition - Objectifs

Une équipe de formation professionnelle (VTT-Vocational Training Team) est un groupe de professionnels qui se rend dans un autre pays, dans le but d'apporter aux professionnels locaux de nouvelles connaissances et de nouveaux savoir-faire. L'objectif majeur est d'améliorer les conditions de vie de la communauté. Les membres de l'équipe VTT peuvent également renforcer leurs propres compétences et ainsi acquérir une expérience internationale. Ces transferts de connaissances offrent également l'opportunité d'un échange culturel et de compréhension mutuelle.



🟡 Composition de l'équipe

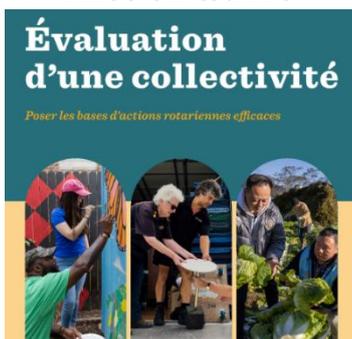
Une Équipe de Formation Professionnelle (EFP) du Rotary est un groupe composé d'au moins trois membres, dont un chef d'équipe qui doit être membre du Rotary. Chaque membre de l'équipe doit avoir au moins deux ans d'expérience, dans l'une des sept causes prioritaires visée par la formation. Le chef d'équipe doit posséder une bonne connaissance du Rotary, une expérience internationale, ainsi que des compétences en leadership et dans la cause prioritaire choisie.

➤ **UNE EQUIPE VTT PEUT ETRE SOUTENUE PAR UNE SUBVENTION MONDIALE OU UNE SUBVENTION DE DISTRICT.**

Tous les détails se trouvent sur My Rotary :

- Modalités des subventions mondiales : Clic > <https://my.rotary.org/fr/take-action/apply-grants/global-grants>
- Modalités des subventions de district : Clic > <https://my.rotary.org/fr/take-action/apply-grants/district-grants>

🟡 Mise en œuvre



Une communauté bénéficiaire hôte doit avoir été préalablement désignée. Il est souhaitable que les besoins soient clairement identifiés par un ou plusieurs Rotary Clubs locaux, à l'identique de ce qui doit être réalisé pour une subvention mondiale. Ainsi, un projet VTT est généralement conçu pour s'adapter aux résultats de l'évaluation des bénéficiaires. La formation doit alors apporter des nouvelles connaissances et compétences, dans le but de créer un impact positif et surtout durable dans la communauté concernée.

Tous les détails se trouvent sur My Rotary :

Clic > <https://my.rotary.org/fr/learning-reference/about-rotary/partners>

ACTUALITÉS : Notre Fondation est notre Dimension internationale !

La Fondation Rotary est véritablement le cœur battant de notre organisation, offrant un soutien essentiel à une multitude de projets humanitaires à travers le monde. **Soutenir la Fondation Rotary c'est contribuer à ses grands projets dans le Monde.** Comment ? Voici quelques-uns des Fonds d'intervention de la Fondation qui entrent dans l'actualité. :

- Le Fonds SHARE pour lequel il est demandé la contribution de 100 \$ par an et par membre.
- Le Fonds PolioPlus pour lequel il est demandé la contribution de 35 \$ par an et par membre.
- Le Fonds d'aide d'urgence.
 - 🟡 Suite aux inondations en Espagne,
 - Le Gouverneur du district 2203 a d'abord demandé la mobilisation de l'Aide d'Urgence.
 - Une demande de subvention mondiale est en cours.
 - 🟡 Suite à la catastrophe de Mayotte
 - La Gouverneur du district sollicite les clubs locaux pour des aides de première nécessité.
 - Elle demande très prochainement la mobilisation de l'Aide d'Urgence.
 - Dans la phase de reconstruction, il y aura probablement d'autres demandes.

UN COURS APERÇU, FONDE SUR LA REALITE, QUI DEMONTE QU'INVESTIR DANS LA FONDATION ROTARY DONNE DU SENS A NOTRE ENGAGEMENT ET AUGMENTE NOTRE IMPACT COLLECTIF.

Une invitation à toujours orienter une part des levées de fonds vers la Fondation Rotary

UNE ACTION POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES

Cette action nommée « **Vois, vis et construis ton parcours avenir** » née au printemps 2017 au **Rotary Club de Dunkerque**, est incontestablement une des actions les plus emblématiques, favorable à la **découverte des métiers** et à l'**insertion professionnelle**. Du concret vers le plus abstrait, une action en deux temps :



👉 **Le premier temps, une étape informelle** avec le témoignage direct d'expériences professionnelles, précédé par des vidéos où les intervenants présentent leur métier. Un scénario basé sur **des invariants communs à tout métier** : **l'apport de sens aux disciplines, la curiosité, la persévérance, le travail en équipe, le goût d'entreprendre, la communication,...** Il est alors demandé aux élèves de préparer leurs questions avant la rencontre directe avec les professionnels. Une démarche ascendante, propice à la prise de conscience et à la construction de leur avenir professionnel.

👉 **Le second temps, une étape proactive**, les élèves travaillent en équipe, doivent réaliser une capsule vidéo de 3 minutes, les paradigmes sont les invariants précédents. La présentation orale permet d'apprécier l'aptitude des élèves à communiquer sur leur choix.

TRAVAILLER EN EQUIPE : un invariant pour la réussite de projets conduits dans toute organisation, c'est ce modèle inconditionnel qu'a mis en œuvre le Rotary Club de Dunkerque. Des membres Représentants du Rotary International mis en connexion avec des Représentants de l'éducation nationale, grâce à une femme engagée, **Marie-Christine Obert (Inspectrice d'Académie-Inspectrice Pédagogique Régionale Honoraire)**. Un groupe de personnes qui ont incontestablement construit un avenir éclairci à de nombreux élèves. Par la suite, les **Clubs Dunkerque Horizons**, puis **Cassel Wormhout en Flandre** intégreront l'équipe.

Pour découvrir et en savoir plus : <http://www.parcours-avenir-rotary.org/>

L'histoire de Vincent, membre du Club d'Abbeville (bref aperçu !)

👉 LES VISITES DE CLUB, UNE OPPORTUNITE DE RENCONTRES INATTENDUES.

Vincent avait 29 ans, non rotarien, quand il est informé par un ami Rotarien, Philippe Riquier du Club d'Abbeville, de l'offre **EGE (Echange de Groupe d'Étude)**. Ce programme, dédié aux **jeunes professionnels (de 25 à 40 ans)**, alors soutenu par la **Fondation Rotary**, visait à concrétiser les objectifs du Rotary International : développer l'amitié, découvrir la culture des autres, les modes de vie, tant sur le plan personnel que professionnel.



L'EGE : Il se réalisait entre deux Districts de pays différents qui échangent **4 JEUNES PROFESSIONNELS NON ROTARIENS, ENCADRES PAR UN ROTARIEN**, hébergés dans des familles rotariennes, pour une expérience formatrice et enrichissante. Pour être admis, Vincent a dû préparer un dossier et présenter son projet devant un Comité de sélection.

L'EXPÉRIENCE DE Vincent : Cet échange l'a amené à visiter diverses organisations et entreprises aux États-Unis, notamment dans le **Montana**. Il a vécu avec des familles locales, ce qui lui a permis de s'immerger dans la culture et la vie quotidienne américaine. L'expérience comprenait des visites professionnelles dans des secteurs très variés, comme une imprimerie et une usine d'aliments pour bétail, ainsi que de nombreuses activités culturelles, telles que des visites de réserves indiennes et d'anciens villages de chercheurs d'or.

Il a pu rencontrer de nombreux rotariens de clubs divers, dans lesquels il était invité à parler de son pays, la France, de sa région, une occasion « *d'aller au pupitre* » me dit-il, pour leur parler de la Baie de Somme (« dernière merveille du monde », (« où se côtoient des « sheeps » et des « big ships » (pour moutons et bateaux, formule qui ne manquait pas d'amuser l'auditoire !).

« **UNE EXPÉRIENCE INOUBLIABLE**, des souvenirs gravés à jamais, comme les Jeunes du YEP ! », tels sont les mots de Vincent, prononcés avec beaucoup de ferveur. Le partage de connaissances, de compétences fut d'une richesse inégalable, extraordinaires ces gens qui ont donné du temps pour nous, en échange de ce que nous leur avons apporté. *J'ai vraiment vécu les valeurs de partage et de service* ». **Quelque temps après, Vincent Delaporte est entré au Rotary Club d'Abbeville !**

Merci à Vincent pour le temps passé. J'espère avoir retranscrit fidèlement le fond de cette magnifique expérience racontée avec la passion du souvenir.

👉 LE PROGRAMME NGSE (NEW GENERATIONS SERVICE EXCHANGE) REMPLACE DESORMAIS L'EGE !

« *L'art, pour nous, est de découvrir de nouvelles frontières* »

Paul P. Harris, Fondateur du Rotary International

